

# LA CHARTE DU SALARIÉ

**"L'enfant au cœur de nos préoccupations"** Le bien-être de l'enfant est le fondement de notre culture d'entreprise. Il crée une dynamique propre à l'ensemble des structures du groupe BABILOU FAMILY LUXEMBOURG et entraîne tout notre personnel à donner le meilleur de lui-même pour l'accueil des enfants et la confiance de leurs parents. La charte du salarié synthétise la mise en oeuvre de notre culture d'entreprise. Chaque un de nos salariés s'engage à la respecter.

## 1. LE BIEN-ÊTRE DES ENFANTS EST AU CŒUR DE MES PRÉOCCUPATIONS

L'enfant est au centre de mes préoccupations. Il est au cœur de l'organisation et je m'engage à tout faire, à mon niveau, pour lui assurer un bien-être optimal. Je lui garantis une sécurité physique et affective qui l'aidera à se construire.

## 2. JE SUIS DISPONIBLE ET RÉACTIF(VE)

Je suis attentif(ve) aux signes manifestés par chaque enfant, je réponds rapidement à ses besoins, ainsi qu'à ceux de mes collègues et de mon responsable hiérarchique. Je fais partie d'une équipe, je suis à l'écoute de mes collègues et contribue ainsi à l'efficacité de l'organisation.

## 3. JE SUIS À L'ÉCOUTE DES PARENTS

J'assure une discrétion et une écoute constructive auprès des parents.

## 4. J'ENTRETIENS MES COMPÉTENCES

Je veille à entretenir mes compétences en participant aux formations proposées par mon entreprise mais également à travers l'intérêt que je porte à mon métier et aux activités de mes collègues.

## 5. JE RESPECTE RIGOREUSEMENT LES PROCÉDURES

Je connais les procédures de sécurité, d'hygiène et de qualité liées au fonctionnement de la structure. Je les respecte scrupuleusement en faisant preuve d'une attitude éco-responsable.

## 6. JE PARTICIPE À L'AMÉLIORATION CONTINUE DU PROJET PÉDAGOGIQUE

Du fait de mon expérience, de mes connaissances, je participe au maintien et à l'amélioration continue du projet pédagogique en étant force de proposition.

## 7. JE M'ENGAGE À ASSURER UNE NEUTRALITÉ DANS LA PRISE EN CHARGE DES ENFANTS

Je m'assure que les activités agréées sont accessibles aux usagers indépendamment de toutes considérations d'ordre idéologique, philosophique ou religieux.

## 8. JE SUIS CONSCIENT(E) DE CONTRIBUER À LA RÉPUTATION DU GROUPE

J'ai conscience de l'importance de mon rôle au sein de l'entreprise. A travers le respect de l'ensemble de la charte du salarié je contribue à toujours élever le niveau d'excellence du groupe.

## 9. JE SUIS FIER(E) DE MON MÉTIER

J'ai conscience de faire un métier utile et porteur de sens. Contribuer au bien-être des enfants est une satisfaction de tous les instants.